

**Offerta Economica "in convenzione" (tipo A)**

Oggetto: gestione della Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro ai sensi del D.Lgs n° 81/08 e s.m.i. (D.Lgs n. 106/09)

► L'attività consta in :

- 1) Assunzione dell'incarico di "Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) esterno", ai sensi dell'Art. 32 del D.Lgs. n°81/08 e s.m.i. (D.Lgs. n°106/09);  
- Elaborazione del "Documento di Valutazione dei Rischi" ai sensi degli Artt. 28 e 29 del D. Lgs. n°81/08 e s.m.i. (D.Lgs. n°106/09) e successivi aggiornamenti quando dovuti.  
- Attività di "Informazione e Formazione ai Lavoratori in materia di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro", ai sensi degli Artt. 36 e 37 del D. Lgs. n°81/08 e s.m.i. (D.Lgs. n°106/09).  
- Assistenza Telefonica su tutti i temi oggetto della vigente normativa relativa alla Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro.  
- Assistenza nella Stesura di Documentazione Tecnica e/o tenuta Registri relativi alla Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro.  
- Consulenza sulla Scelta e sull'Utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale (D.P.I.), e stesura delle relative Procedure di Gestione conseguenti all'acquisto di nuovi Macchinari ed Attrezzature.  
Comunicazione alla di eventuali Aggiornamenti Normativi su temi particolarmente importanti la Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro.  
- Assistenza ad eventuali Controlli da parte degli Organi di Vigilanza, al fine di fornire al Personale Ispettivo delucidazioni circa specifiche richieste e/o recepire eventuali suggerimenti o prescrizioni tecniche.

► Corrispettivo per ogni anno contrattuale della durata di dodici mesi solari :

1° anno € 550,00 + IVA  
anni successivi € 440,00 + IVA

N.B. : per quanto concerne la Sorveglianza Sanitaria (quando necessaria) e la formazione dell' Addetto al Primo Soccorso e alla Gestione delle Emergenze verrà elaborato offerta economica "in convenzione" a parte.

---

**Offerta Economica "in convenzione"( tipo B)**

Oggetto: gestione dell'Igiene e Sicurezza Alimentare a seguito adozione di idoneo Sistema di Autocontrollo secondo il Metodo H.A.C.C.P.

► L'attività consta in :

- Elaborazione e aggiornamento periodico del "Piano di Autocontrollo", basato sui Principi del Metodo H.A.C.C.P.  
- Elaborazione e aggiornamento annuale del "Registro di Autocontrollo", basato sui Principi del Metodo H.A.C.C.P.  
- Attività di "Informazione ai Lavoratori in materia di Igiene e Sicurezza Alimentare.  
- Assistenza ad eventuali Controlli da parte degli Organi di Vigilanza, al fine di fornire al Personale Ispettivo delucidazioni circa specifiche richieste e/o recepire eventuali suggerimenti o prescrizioni tecniche.

N.B. : per quanto concerne le Verifiche di Laboratorio (quando necessarie) verrà elaborato offerta economica "in convenzione" a parte.

► Corrispettivo per ogni anno contrattuale della durata di dodici mesi solari :

1° anno € 275,00 + IVA  
anni successivi € 225,00 + IVA

---

**Offerta Economica "in convenzione"( tipo A + B)**

1° anno € 770,00 + IVA  
anni successivi € 660,00 + IVA

---

Oggetto: **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) obbligatorio dal 1° Gennaio 2013 per le imprese che occupano fino a 10 lavoratori.**

Tutti i datori di lavoro devono farsi garanti della salute e della sicurezza dei propri lavoratori, non solo adempiendo agli obblighi relativi agli interventi strutturali e di manutenzione, ma anche adeguandosi alle vigenti norme in materia di salute e di sicurezza sul lavoro.

Per adempiere a tale obbligo, l'attuale normativa (D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i.) innanzitutto prevede l'istituzione del **Servizio di Prevenzione e Protezione** e la nomina del relativo **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.)**, che può essere anche una figura professionale esterna all'organizzazione, nonché l'elaborazione del **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**.

Dal prossimo 1° gennaio 2013, tutte le imprese (anche quelle che occupano meno di 10 lavoratori), dovranno adottare il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) che deve essere elaborato dal datore di lavoro in collaborazione con il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e con il medico competente (ove presente) previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (se presente).

In particolar modo le imprese che occupano fino a 10 lavoratori potranno effettuare la Valutazione dei Rischi secondo "Procedure Standardizzate" approvate dalla Commissione Consultiva Permanente per la Salute e Sicurezza sul Lavoro ed elaborare il relativo documento (DVR).

Questo "nuovo DVR" andrà a sostituire la precedente Autocertificazione della Valutazione dei Rischi che con data 31 Dicembre 2012 non avrà più alcun valore.

Anche chi non ha mai fatto nulla in tal senso potrà regolarizzare la propria posizione effettuando il Documento di Valutazione dei Rischi con le suddette "procedure standardizzate"

N.B. :

Si rammenta che in caso di non ottemperanza di quanto sopra sono previste le seguenti pesanti sanzioni da parte degli Organi di Vigilanza (ASL - INAIL - ARPA, Carabinieri del Nucleo Ispettorato del Lavoro - Ispettori dell'Agenzia delle Entrate e militari della Guardia di Finanza):

- ▶ per omessa redazione del DVR - arresto da 3 a 6 mesi del datore di lavoro o ammenda da € 2.500,00 a € 6.400,00;
- ▶ per incompleta redazione del DVR con omessa indicazione delle misure ritenute opportune al fine di garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza - ammenda da € 2.000,00 a € 4.000,00;
- ▶ per incompleta redazione del DVR con omessa indicazione sulla relazione della valutazione di tutti i rischi, l'individuazione delle mansioni che espongono i lavoratori a rischi specifici o richiedono riconosciuta capacità professionale, specifica esperienza ed adeguata formazione - ammenda da € 1.000,00 a € 2.000,00.

Controlli specifici sono avviati in modo indipendente, ma scattano automaticamente a seguito di una denuncia di infortunio all'INAIL.

Inoltre si ricorda che la redazione di un DVR si configura per l'impresa come obbligo per l'accesso ad agevolazioni e benefici contributivi nel caso di particolari tipologie di assunzione.

Al fine di ottemperare correttamente a quanto sopra lo Studio Wang Mei Hong in collaborazione con il tecnico Mereu Laurent è in grado in tempo utile, previo appuntamento telefonico, ad effettuare una visita presso la Vs. sede al fine di verificare i requisiti necessari alla elaborazione del Documento Valutazione dei Rischi (DVR) in considerazione dell'imminente scadenza come sopra specificato.

Telefonare direttamente al Sig. Mereu Laurent al n. 392 850 10 91

主题：顾有员工的各类企业公司从 2013 年一月一日起必须要提供风险评估书（以下简称 DVR）。

根据 D.Lgs. n. 81/08 以及 smi 法令所有雇有员工的企业公司都需为员工提供工作环境中预防意外和保护的服务，并且任命一位负责该项事宜的专门负责人，该负责人可以是公司内部人员也可以是一位外聘的专业人士。

从 2013 年 1 月 1 日起各类企业公司的负责人都需向相关人士申请办理该 DVR 文件，程序包括确认并任命本企业该项事宜的负责人，社区负责的医生以及员工代表。

对于员工低于 10 人的公司将会采取”简易程序”处理(DVR)该程序由 COMMISSIONE CONSULTIVA PERMANENTE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO（安全与健康常设质询委员会）批准。

注意：

如不遵守以上法律,将会收到 ASL(卫生局)，INAIL(负责劳工意外的部门)，NAS(卫生警察)，AGENZIA DELLE ENTRATE(税务局)以及 FINANZA(财政警察)的罚款。

罚款的金额将是 1000 欧元到 6400 欧不等或者收监（行政拘留）3 至 6 个月。

如有需要更多详细信息可联系 MEREU LAURENT 先生（手机号码 3475590171/3928501091）

对上述法律所涉及的相关的手续 MEREU LAURENT 先生也可代为办理。

请各企业负责人查证质询。